[2003 மே 9

மாண்புமிகு திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,

"2003 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு திறந்தநிலைப் பல்கலைக்கழக (திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 14/2003) நிறைவேற்றப் பெறவேண்டும்"
எனக் கோருகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வு மற்றும் கல்வித் துறை அமைச்சர் அவர்களின் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)

மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)

ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

சட்டமுன்வடிவு ஏற்கப்பட்டது.

(எ) தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுநிலை (அந்தஸ்து) வழங்குதல்) திருத்தச் சட்டமுன்வடிவு, 2003

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: 2003 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுநிலை (அந்தஸ்து) வழங்குதல்) திருத்தச் சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 8/2003) மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர்.

மாண்புமிகு திரு. அ. அன்வர் ராஜா: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,

"2003 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுநிலை (அந்தஸ்து) வழங்குதல்) திருத்தச் சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 8/2003) @ஆய்வுக்கு எடுத்துக்கொள்ளப் பெறவேண்டும்"
எனக் கோருகிறேன்.

@28-4-2003 ஆம் நாளிட்ட தமிழ்நாடு சிறப்பு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2003 மே 9]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திரு. ஹேமச்சந்திரன், பேசுங்கள்.

திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, Confirment and Permanency Act என்பது மாண்புமிகு திரு. எம்.ஜி.ஆர். அவர்கள் முதலமைச்சராக இருந்த நேரத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட சட்டம். அந்தச் சட்டப்படி, 24 மாதங்களில், 480 நாட்கள் வேலை செய்திருக்கிற தொழிலாளியை நிரந்தரப்படுத்த வேண்டும். ஆனால் எந்த ஸ்தாபனமும் தொழிலாளியை நிரந்தரப்படுத்துவதில்லை. இதற்கு முன்னாலே போக்குவரத்துக் கழகங்களிலும், மின்சார வாரியத்திலும் Industrial Disputes Act-லே 240 நாட்கள் வேலை செய்திருக்கிற தொழிலாளர்களுக்கு, நிரந்தரத் தொழிலாளி என்ற அடிப்படையில், எல்லா உரிமங்களும் கொடுக்க வேண்டுமென்ற ஷரத்தின் அடிப்படையில், போக்குவரத்துக் கழகங்களில், மின்சார வாரியத்தில் தொழிலாளர்களை நடத்தி வந்தார்கள். இப்போது அவர்களும் நடத்துவதில்லை. அது கிடக்கட்டும். நான் அந்த விவாதத்துக்குள் வரவில்லை. இந்தச் சட்டத்தில் அப்படி ஏதேனும் தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துவதற்கு நிர்வாகம் மறுக்குமேயானால், அது சரியான நடவடிக்கை எடுக்கவில்லையென்றால், அவர்களுக்கு தண்டனை கொடுப்பதற்கு ஒரு வகை செய்திருந்த சட்டத்தில், இப்பொழுது நிருவாகத்திற்கு சலுகை காட்டக்கூடிய முறையில் ஒரு திருத்தத்தைக் கொண்டு வந்திருக்கிறார்கள். முதலில் அவர்கள் முதல் தடவையாக ஒரு contravention ஏற்படுத்தினால், 500/- ரூபாய் அவர்களுக்கு fine. அதற்கடுத்து second offence-க்கு வந்தால், அவர்களுக்கு ஆயிரம் ரூபாய் fine. நான் என்ன சொல்கிறேன் என்றால், ஒரு Offence concurrent-ஆகச் செய்யப்படும் வரை, சிறையில் அடைப்பதற்கான திருத்தம்தான் திரு. எஸ்.ஆர்.பி. அவர்களால் இங்கே கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. அந்த முறையிலே உள்ள திருத்தத்தைப் போடுவதற்குப் பதிலாக, ஏற்கெனவே இருந்த தண்டனையைக் குறைக்கக்கூடிய முறையில் இந்த அரசு ஏன் தனியார் அல்லது தொழில் நிறுவனங்களுக்கு, அதுவும் குறிப்பாக தனியார் முதலாளிகளுக்கு சலுகை கொடுக்க வேண்டுமென்று நான் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

[திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்] [2003 மே 9

பிற்பகல் 5-25

ஒரு ஸ்தாபனத்தினுடைய contended worker is the asset of the Industry. அந்த முறையிலே, தொழிலாளர்களைப் பார்ப்பதற்குப் பதிலாக, இன்றைக்கு எட்டு மணி நேர வேலை என்பது எல்லாம் போய், 13 மணி நேரம், 14 மணி நேரம் வேலையை வாங்குகிற நிலைமை ஒரு பக்கத்திலே உள்ளது. அதற்கு மேலாக 10 ஆண்டுகள் — இங்கே மின்சாரத் துறை சம்பந்தமாகப் பேசப்படுகிற நேரத்திலே மாண்புமிகு அமைச்சர்கூட மறைமுகமாக ஒத்துக்கொண்டார்—பல வருடங்களாக அங்கே தொழிலாளர்கள் நிரந்தரப்படுத்தப்படாமல் இருந்து கொண்டிருக்கிறார்கள் என்று. ஆனால் அப்படிப்பட்டவர்களுக்கு இந்தச் சட்டம் பொருந்தும்படியாக கொண்டுவரப்படவில்லை. ஆனால் அந்த முறையிலே உள்ள நிர்வாகங்களுக்கு என்ன முறையிலே தண்டனை கொடுக்கப்பட வேண்டுமோ அதைக் கொடுப்பதிலேயிருந்து அவர்களைக் காப்பாற்றக்கூடிய முறையிலே, அவர்களுக்குக் காருண்யம் காட்டக்கூடிய முறையிலே, கொண்டுவந்திருக்கிற இந்தச் சட்டத் திருத்தத்தை நான் ஆட்சேபிக்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர்.

மாண்புமிகு திரு. அ. அன்வர் ராஜா: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்தச் சட்ட விதியினுடைய மூன்றாவது பிரிவு, மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஹேமச்சந்திரன் அவர்கள் எடுத்துச் சொன்னதைப்போல, 24 காலண்டர் மாதங்களில் 480 நாட்களுக்கு பணி புரிந்தால், ஒரு தொழிலாளியை நிரந்தரத் தொழிலாளியாக அந்தப் பதிவேட்டில் பதிவு செய்துகொள்ள வேண்டும் என்று சொல்கிறது. இதிலே பிரிவு 6 Penalties. இந்த மூன்றாவது பிரிவு என்று சொல்லக்கூடிய இந்தப் பிரிவை மீறினால், என்னென்ன தண்டனைகள் வழங்கலாம் என்று பிரிவு 6-லே சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. அந்தப் பிரிவு 6-ல், இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் சில விதிகள் வகுக்கப்படுகின்றன. அந்தப் பிரிவு 3-ஐ மீறினால் என்ன தண்டனை என்றுதான் சொல்லப்பட்டிருக்கிறதே தவிர, விதிகளை மீறினால் என்ன தண்டனை என்று சட்டத்திலே சொல்லப்படவில்லை. பெரும்பாலும் விதிகளின் அடிப்படையிலேதான்— இப்போது Inspector of Factories, Inspector of Plantations இவர்கள் எல்லாம் இந்தப் பிரிவுகளைச் செயல்படுத்துகிற அதிகாரிகள்—ஒரு

தொழிலாளி 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த தொழிலாளி, என்னை நிரந்தரப்படுத்துவதற்குரிய அந்தப் பதிவேட்டில் பதிவு செய்யவில்லை என்று Inspector of Factories-ஐ அணுகி அவர் புகார் கொடுக்கிறபோது, அந்தப் புகாரை அவர் வாங்கிக்கொண்டு, அந்த Register-ல் பதிவு செய்திருக்கிறதா இல்லையா என்பதைப் போய்ப் பார்த்து, அப்படிப் பதிவு செய்யவில்லை என்றால், நீங்கள் பதிவு செய்யுங்கள் என்று அவர் உத்தரவு போடுகிறார். உத்தரவு போடுவதை ஏற்றுக் கொண்டு, அவர்கள் பதிவு செய்து விடுகிறார்கள். அப்படிப் பதிவு செய்யாமல் அவர்கள் மீறுவார்களானால், அவர்கள்மீது நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு சட்டத்தில் இடமில்லை. ஏற்கெனவே மூன்றாவது பிரிவை மீறினால் அவர்களுக்கு தண்டனை என்று இருக்கிறது. ஆனால் விதிகளை மீறினால் தண்டனை அளிப்பதற்கு வகை இல்லை. அதற்குத்தான் இந்தச் சட்டத்தைக் கொண்டுவந்திருக்கிறோமேதவிர, மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஹேமசசந்திரன் அவர்கள் சொல்வதைப்போல, employer-க்கு சாதகமாக இந்தச் சட்டம் இல்லை. தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்காக, முழுமையாகப் பாதுகாப்பதற்காக இந்தச் சட்டம் கொண்டுவரப்பட்டிருக்கிறது என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)

மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)

ஏற்போரே அதிகம் என்று கருதுகிறேன்.

ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

சட்டமுன்வடிவு பிரிவுவாரியாக ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

பிரிவு-2

பிரிவு 2, மாண்புமிகு உறுப்பினர் எஸ்.ஆர்.பி. அவர்கள் தம் திருத்தத்தை முன்மொழியலாம்.

திரு. எஸ்.ஆர். பாலசுப்பிரமணியன்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, நாங்கள் விவாதத்தில் பங்கேற்கவில்லை. அமைதி காக்கிறோம்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திருத்தம் முன்மொழியப்பெறாததால், பேரவையின் அனுமதியுடன் திருத்தம் திரும்பப் பெறப்பெற்றதாகக் கருதப்படுகிறது.

பிரிவு 2 சட்டமுன்வடிவின் பகுதியாக இருக்கவேண்டும் என்னும் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)

மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)

ஏற்போரே அதிகம் என்று கருதுகிறேன்.

ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

பிரிவு 1, முகப்புரை, நெடுந்தலைப்பு ஆகியவை சட்டமுன்வடிவின் பகுதியாக இருக்க வேண்டும் என்னும் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)

மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)

ஏற்போரே அதிகம் என்று கருதுகிறேன்.

ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர்.

மாண்புமிகு திரு. அ. அன்வர் ராஜா: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,

"2003 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுநிலை (அந்தஸ்து) வழங்குதல்) திருத்தச் சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 8/2003) நிறைவேற்றப்பெற வேண்டும்"

எனக் கோருகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)
மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)
ஏற்போரே அதிகம் என்று கருதுகிறேன்.
ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

சட்டமுன்வடிவு ஏற்கப்பட்டது.

திரு. எஸ்.ஆர்.பி. அவர்கள் எழுந்து "நாங்கள் விவாதத்தில் பங்கேற்க விரும்பவில்லை" என்று சொல்வதே விவாதத்தில் பங்கேற்பதுதான். ஒருவகையிலே நன்றி.

(ஏ) வக்ஃபு (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டமுன்முடிவு, 2003

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: *2003 ஆம் ஆண்டு வக்ஃபு (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 9/2003), மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர்.*

மாண்புமிகு திரு. அ. அன்வர் ராஜா: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே.

"*2003 ஆம் ஆண்டு வக்ஃபு (தமிழ்நாடு திருத்தச்) சட்டமுன்வடிவு (சட்டமன்றப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 9/2003) @ ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பெற வேண்டும்*"

எனக் கோருகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்படுகிறது.

ஏற்போர் 'ஆம்' என்க. (ஆம்)
மறுப்போர் 'இல்லை' என்க. (இல்லை)
ஏற்போரே அதிகம் என்று கருதுகிறேன்.
ஏற்போரே அதிகம், தீர்மானம் நிறைவேறியது.

சட்டமுன்வடிவு பிரிவுவாரியாக ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

@30-4-2003 ஆம் நாளிட்ட தமிழ்நாடு சிறப்பு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.